

# 全国模范职工之家红旗单位主要事迹

## 1. 北京福田戴姆勒汽车有限公司工会委员会

北京福田戴姆勒汽车有限公司是一家中外合资企业，员工动态入会率达到 95% 以上，现有会员 5800 人。公司工会通过工会组织变革、工作机制变革、工作方式变革、工作内容变革、人才培养机制变革，创建体系化、绩效化、多元化、规范化、专业化的工会组织，实现工会组织对全体员工深度覆盖和工会工作对全体员工的有效影响。建立劳动争议调解委员会，推进职代会、厂务公开、集体合同制度规范运行，建立工会主席与总裁对话机制，落实职工的参与权和话语权，有效维护职工合法权益。搭建学习成长平台，多维度构建职工成长培养体系，建设高技能人才队伍。连续 6 年实施为职工办实事工程，暖心服务与职工精准扶贫双轨并行，关心职工身心健康，提高职工幸福指数，创建合资企业品牌“职工之家”。曾获北京市模范职工之家、首都劳动奖状等荣誉称号，2018 年同时申报全国模范职工之家。

## 2. 太原钢铁（集团）有限公司工会委员会

太原钢铁（集团）有限公司是山西省的一家国有企业，工会现有会员 34064 人，专兼职工会干部 1385 人。太钢工会紧紧围绕公司生产经营建设大局，突出“构建和谐、促进发展”两大主题，全面履行工会各项职能。深入开展职工建

家创优活动，实现并保持工会组织全覆盖，太钢工会及多个下属工会被评为市级以上“模范职工之家”“模范职工小家”。持续开展劳动竞赛，组织发动职工技术攻关、技术革新和技术改造，为企业转型升级提供有力支撑。开设职工创新工作室，一批工作室成为全国及省市级示范点。实施员工心理援助计划（EAP），建立健全职工法律服务体系，保障职工职业安全与健康，形成太钢维权帮扶特色品牌。严程序、高标准组织各级职代会，扎实推进厂务公开，民主管理稳步开展。曾获全国厂务公开民主管理先进单位、全国“安康杯”竞赛优胜企业、全国模范劳动关系和谐企业、全国模范职工之家等荣誉称号。

### 3. 中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司工会委员会

中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司是以生产新型军用航空发动机为主的国有企业，现有职工 12000 多人，职工入会率 100%。公司工会创新理念，以“建设企业与职工相互依存共同发展的和谐家园”为愿景，坚持职工之家职工建，职工之家职工管，职工之家职工评。强化规范化建设，确定标准，把握关键，选好基层工会主席，每年定期组织开展会员评家，形成长效机制。推进和谐劳动关系建设，保障职工民主权利、维护职工经济权益、切实关心职工生活、满足职工文化需求，积极搭建职工利益与企业发展互惠双赢平

台。广泛开展群众性经济技术创新活动，举办职工职业技能运动会，提高职工素质，收到了明显效果。曾获全国会员评议职工之家标兵示范单位、全国厂务公开民主管理先进单位、全国模范劳动关系和谐企业、全国企业文化建设示范基地、全国模范职工之家等荣誉称号。

#### **4. 上海市黄浦区南京东路街道总工会**

上海市南京东路街道总工会主动适应群团改革的新形势新要求，牢固树立主责主业意识，凝聚职工服务大局，夯实基础激发活力。作为上海市总工会非公有制企业工会改革试点街镇之一，把“建立有形阵地、创新工作机制、强化服务功能”作为改革举措，激活企业工会运行。运用“以上代下”机制、抓住节点倒逼企业建会等举措破解“建会难”瓶颈问题，组织建设实现新发展。建立集体协商、民主管理、法律援助、法律监督“四位一体”工作体系，维权服务获得新成效。打造劳动竞赛助推经济增长极，劳动竞赛形成新亮点。帮扶帮困关爱常态化，服务能级实现新提升。健全工会组织体系，开展先进职工之家创建和街道“星级工会”评估活动。曾获得全国百家示范乡镇（街道）工会、全国工会职工书屋示范点达标单位、全国模范职工之家等荣誉称号。

#### **5. 传化集团工会委员会**

传化集团是浙江省的一家民营企业，工会现有会员14000人。集团各级工会组织以活动为抓手，积极开展各项

文体活动和文化建设，推动活力之家建设；以载体为纽带，持续加强民主管理，紧紧依靠员工谋创新、谋转型、谋发展，构建和谐劳动关系，深化和谐之家建设；以活力激发为主线，开展职工技能创新、技能比武、合理化建议、师带徒等活动，调动和激发职工创业创新热情和潜能，助推企业快速发展，促进有为之家建设；以机制为依托，搭建上下贯通的组织架构，实现工会组织全覆盖，签订工会组织绩效目标责任书，建立《集团工会工作条例》等 20 余项工作制度，规范职工之家建设，将企业工会组织打造成活力、和谐、有为、规范的“职工之家”。曾获全国厂务公开民主管理先进单位、全国模范职工之家、全国模范劳动关系和谐企业、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

## **6. 中信重工机械股份有限公司工会委员会**

中信重工机械股份有限公司是我国大型重型装备国有企业之一，现有职工 7524 人，职工入会率达 100%。健全工会组织体系，依法换届选举，坚持完善落实民主管理、工资集体协商制度，创建民主之家。强化思想引领，传承红色文化基因，设立“新时代职工讲习所”，打造宣传之家。聚焦中心工作，开展劳动竞赛、合理化建议、技能大赛等活动，实施首席员工制度、“金蓝领”工程，创建学习之家。发挥平台优势，建立了以大工匠工作室为主体的 22 个工人创客群，构建创新之家。为职工办实事，做实帮扶解困和送温暖

工作，营造温暖之家。切实维护女职工特殊权益，创建女工之家。丰富职工业余文化生活，建设文化之家。加强劳动保护监督四级网络建设，构建安全之家。曾获全国厂务公开民主管理先进单位、全国机械冶金建材系统工会工作先进集体、全国模范职工之家等荣誉称号。

## **7. 四川科伦药业股份有限公司工会委员会**

四川科伦药业股份有限公司是一家民营企业，是全球最大的输液单体生产企业。工会会员 2359 人，入会率达 98%。加强企业民主管理，认真落实职代会职权，建立健全厂务公开制度，被评为成都市厂务公开民主管理标准化 A 级达标单位，成为新都区首批民营达标企业。切实维护职工权益，组建劳动争议调解、劳动保护监督检查、劳动法律监督、女职工保护等委员会，建立集体协商机制，劳动合同签订率达 100%，实现社会保险全员参保。激发职工创造热情，每年开展劳动竞赛、合理化建议、技术比武等活动，深入开展职工技能培训、农民工专项培训。强化职工之家阵地建设，划拨建设资金上千万元新建 5000 多平米的多功能职工活动中心。曾获四川省劳动关系和谐企业、全国工人先锋号、全国模范职工之家等荣誉称号。

## **8. 中国铁路工程集团有限公司工会委员会**

中国铁路工程集团公司有职工 28.2 万人，入会率 100%。工会紧紧围绕企业中心任务，以“强三性、去四化”为主线，

认真履职，创新作为。以政治性为前提，以“八有”为标准不断加强工会组织自身建设，深化党工共建机制，广泛开展“双争”“三亮”“区域工会共建”“企地工会联建”“特色工作品牌评选”等活动，增强工会组织活力。以先进性为引领，大力实施建功立业工程，广泛开展劳动竞赛、安全生产监督、群众性创新创效和劳模先进选树活动，充分调动职工劳动创造热情。以群众性为根本，大力实施员工关爱工程，加强企业民主管理，健全四级职代会体系，深入推进平等协商集体合同制度，提升广大职工的获得感幸福感，公司工会连续三年会员评家满意率在 98%以上。曾获全国厂务公开民主管理先进单位和示范单位、全国三八红旗集体、全国模范职工之家、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

## 9. 北京大学第一医院工会委员会

北京大学第一医院是融医、教、研、防为一体的大型综合三级甲等医院、中央保健基地医院，现有职工 4115 人。院工会以组织建设为基础，完善组织架构，增特色、促基层、激活力，全方位、多层次开展工作，提升工会工作能力。以职工之家建设为抓手，遵循“党政工共建、以职工群众为本”的原则，全面提升工会服务水平。以教代会为载体，不断推进民主管理，修订和完善医院教代会实施办法、提案工作规则及相关工作流程，使医院教代会制度逐步规范，每年提案征集近百件，近 3 年提案答复率 100%、答复满意度 98.5%。

把职工的个性化需求与对美好生活的期盼紧密结合，按照“一年一个主题，一年一个特色”的总体思路，开展丰富多彩的活动。坚持维权送温暖，解决职工后顾之忧，积极参加公益活动。曾获得中国教科文卫体先进工会组织、全国模范职工之家、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

### **10. 中国航天科工集团第三研究院工会委员会**

中国航天科工集团第三研究院是我国集预研、研制、生产、保障于一体的飞航技术研究院，有直属单位 28 家，职工 25600 余人。三院工会以“八项标准”规范打造“职工之家”，夯实建家基础。坚持融入中心，狠抓劳动竞赛、技术改进、班组建设、创新工作室建设。坚持服务大局，规范召开职代会、落实厂（所）务公开、落实平等协商集体合同制度、开展民主评议干部，构建和谐劳动关系。坚持以人为本，以一系列关爱活动、一系列文体活动、一系列健康主题、一系列沟通渠道为措施，建立服务职工“绿色通道”和帮扶救助慰问机制，提升职工幸福指数。强化理论学习、组织建设、队伍建设、闭环管理，创新方法，全面提升自身建设水平。坚持齐抓共建，党委领导、行政支持、工会落实“三位一体”推动建家迈上新台阶。三院及下属单位多次获全国工人先锋号、全国巾帼文明岗、全国模范职工之家、全国五一劳动奖状等荣誉称号。

# 全国优秀工会工作者标兵主要事迹

## 1、李彬海，冀中能源峰峰集团有限公司工会副主席

李彬海，男，汉族，1970年10月出生。从事工会工作18年里，他从企业工会实际出发，创造性地把党对工会工作的要求落到基层和实处。抓好维权服务，制定企业职代会规范化操作规程和星级创建认证实施办法，推行集体合同“1+X”工作模式，建立企业厂务公开五大控制程序及“三制四书”制度。抓好扶贫帮困，开展“扶贫帮困万家行”主题实践活动，实施“不脱困包保不脱钩，精准帮扶一包到底工作法”。聚焦创新型、增值型、技能型、节约型、服务型竞赛，打造了“13610”劳动和技能竞赛典型做法。建设网上工会，搭建政治思想引领、精准普惠服务、线上线下融合“三个平台”。曾获邯郸市劳动模范、全国优秀工会工作者等荣誉称号。所在工会2011年荣获首批全国企业工会红旗单位、全国五一劳动奖状。

## 2、王琴，内蒙古自治区人民医院工会主席

王琴，女，汉族，1962年10月出生。她在担任内蒙古自治区人民医院工会主席14年里，经过不懈努力奋斗，医院工会在职工参政议政、维护职工合法权益、丰富职工文化生活、增强团队凝聚力、提高职工幸福感等方面取得了可喜成绩。工会通过职工代表大会充分保障职工民主参与权利，



抓好职代会提案的落实，抓好对医院重大事项的审议通过，落实院长向职代会通报工作并听取职代会对医院工作的意见和建议。她想职工所想，急职工所急，十几年来，坚持走访和慰问困难职工及住院职工，帮助困难职工渡过难关。作为一名有着 30 多年党龄的共产党员，她做到干一行、爱一行、钻一行、干好一行，得到了广大职工的充分肯定和高度评价。曾获全国五一巾帼标兵，全国优秀工会工作者等荣誉称号。

### **3、吴振祥，上海市宝山区总工会调研员**

吴振祥，男，汉族，1959 年 9 月出生。在担任宝山区顾村镇总工会主席期间，他 15 年如一日，潜心探求基层工会工作之道，积极攻克基层工会工作难点，聚焦依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，探索形成“五化”工作法（组建“网格化”、维权“体系化”、服务“扁平化”、资源“社会化”、队伍“职业化”），倾力打造“顾村经验”。2016 年，顾村镇总工会率先成为上海市非公有制企业工会改革试点单位，2017 年，全国工会推广上海顾村经验。曾获全国优秀工会工作者、全国五一劳动奖章、全国先进工作者、上海市职业道德十佳标兵、上海市 2010—2014 年度十大劳模人物等荣誉称号。

### **4、王瑞根，江苏南通双弘纺织有限公司党委副书记、工会主席、监事会主席**

王瑞根，男，汉族，1964年12月出生。作为一名农民工，他坚持边工作边自学，取得了纺织工程、经济管理等多个本科学历，取得了全国培训师、ISO9001体系审核员、安全标准化内审员、纺织保全高级技师、高级经济师等多个专业资格证，逐步成为纺织行业的专家。他连续四次被选举为企业的工会主席，在四届任期内，推动企业每年设立100万职工培训专项经费，引领职工走上终身学习之路；每年组织开展两次工资集体协商，年初调整工资和保险基数，7月1日调增岗位月薪，职工工资年增长10%以上，多年实践形成的工资集体协商“12345”机制被江苏省总工会在全省推广；组织动员职工集体科技攻关，开展群众性“六小”竞赛，全面提升企业核心竞争力。曾获江苏省五一劳动奖章、江苏省十佳工会工作者、全国纺织人才建设先进个人等荣誉称号。2018年同时申报全国优秀工会工作者。

#### **5、李祖义，浙江省乐清市虹桥镇总工会主席**

李祖义，男，汉族，1963年3月出生。从2013年6月至今任虹桥镇总工会专职主席，他热爱工运事业，立足本职，钻研业务，勇于创新，作为镇总工会主席，在虹桥镇总工会各项工作中做出了积极贡献。加强自身建设，镇总工会设专职工会主席1名，专职副主席2名，兼职副主席2名，专职工会干事3名。争取各方资源，建成遍布社区、企业职工服务点。切实维护职工权益，建立了联合调解机制和分层递进、

高效便捷的“一站式”纠纷解决模式，近两年共调处案件 133 件，其中欠薪 104 件，工伤 26 件，其他劳动纠纷 3 件。积极创新，亮点突出，先后代表虹桥镇总工会，在全省工会专题会议上做过“六有”工会创建、职工互助保障、工资集体协商、文体活动等典型经验交流。曾获浙江省优秀工会工作者荣誉称号。2018 年同时申报全国优秀工会工作者。

## **6、彭培育，福建省晋江市总工会党组书记、常务副主席**

彭培育，男，汉族，1964 年 3 月出生。自 2011 年担任晋江市总工会党组书记、常务副主席以来，他紧扣晋江工会实际，深入推进工会改革，全面履行工会主责主业，推动晋江市工会工作再上新台阶。在各行业中广泛开展劳动竞赛活动，每年参赛职工 10 万人次以上，全市职工综合素质提升培训 26.58 万人次，职工队伍技能水平得到有效提升。坚持依法维权，成立晋江市职工法律服务中心，职工权益维护体系进一步健全。大力推进职工服务中心建设，初步形成市、镇、企三级职工服务帮扶网络，为职工提供“一站式”服务。坚持基层工会建设量质并行，建立镇级典型到市级典型的阶梯式培育模式，不断提升工会组织建设水平。坚持开展“面心实”活动，注重工会干部培养，工会干部队伍更加亲民务实。2018 年同时申报全国优秀工会工作者。

## **7、古风绮，广东省深圳市龙岗区坂田街道总工会职业**

## 化工会干部

古凤绮，女，汉族，1983年6月出生。作为一名社会化工会工作者，她先后指导和组织开展了4个社区的民主建会工作；打造“智慧工建”线上服务平台，有效推动线上平台和线下服务阵地的深度融合；在重点企业试点推行企业工会与企业方联席会议制度和园区职工议事会制度，建立起企业民主管理三级体系；作为构建源头治理劳资纠纷试验区工作组主要成员，通过建章立制、职工关爱、加强劳资纠纷预警预防等一系列工作的开展，充分发挥工会维护职工合法权益作用，努力把矛盾化解在萌芽状态、化解在基层；总结先进工作经验，编撰基层工会业务指引，编写工会实务操作课程，发挥传帮带作用。曾获广东省工资集体协商十佳指导员、广东省经济技术创新能手、广东省优秀工会工作者、全国优秀工会工作者等荣誉称号。

### 8、范立卫，广西柳工集团有限公司工会常务副主席、女职工委员会主任

范立卫，女，汉族，1966年7月出生。她担任工会领导职务13年期间，提出“帮助员工成长成才也是维权”的思路，广泛开展技能大赛及群众性经济技术创新活动，促进一线技能人才待遇的落实；坚持抓好集体合同的签订及履行情况监督检查，签订《女职工权益保护专项集体合同》，为女员工争取到了更多生育和妇检方面的待遇；首开企业工会为

员工聘请维权律师的先河，并牵头建立了工会与行政职能部门组成的六方协商机制，在引导员工依法理智维权、帮助企业规避用工中的法律风险方面发挥了重要作用；推动实现了劳务派遣工与合同工同岗同薪同待遇，并将劳务派遣工权益保护作为一个独立章节写入集体合同；参与制定了公司的各项精准帮扶计划和措施，并提出了可持续的扶贫模式和脱贫的长效机制和建议。曾获柳州市三八红旗手标兵、自治区五一劳动奖章、全国优秀工会工作者等荣誉称号。

#### **9、德庆，西藏自治区司法厅系统工会副主席**

德庆，女，藏族，1963年6月出生。她在从事工会工作15年期间，特别是2014年担任司法厅系统工会副主席一职以来，在没有工会主席的情况下，坚守职责，建立健全各基层工会组织，积极维护职工权益、为职工办实事办好事。为本系统特困职工85户213人争取到了政府的生活困难低保金，为本系统工会在区总工会争取到每年“三大节日”全额拨款项目，为本系统困难职工子女争取到9个到北京工作的机会。2015年，被司法厅选派为驻村干部总领队，为村民解决了价值17万多元28台微耕机，价值25万元28个太阳能电杆路灯，自掏腰包为2户贫困村民购买冰柜，修建新房，被评为自治区先进驻村工作队员。曾获自治区优秀工会工作者、全国优秀工会工作者荣誉称号。

#### **10、李建民，陕西五环（集团）实业有限责任公司党委**

## 副书记、纪委书记、工会主席

李建民，男，汉族，1959年10月出生。他自1983年从事工会工作，1997年担任五环集团公司工会主席以来，时刻把职工的利益放在心上。通过参加省政府与工会联席会议，推动出台了提高纺织职工收入相关文件。坚持职工代表大会制度和团组长联席会议制度，在省纺织系统率先实行了团组长联席会议无记名投票表决形式，率先推选农民工代表参加职工代表大会。坚持多年同行政平等协商、签订集体合同和《女职工特殊权益保护专项合同》。深化厂务公开工作，落实生产班组分配“三公开”制度。倾力打造工作品牌，连续十一年组织开展职工操作技能比武大赛，连续八年开展运转操作技术擂台赛。做好扶贫帮困，不让职工看不起病，不让职工子女上不起学。曾获陕西省优秀工会干部、全国财贸轻纺烟草行业优秀工会工作者、全国优秀工会工作者等荣誉称号。